

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

approvato nell'Assemblea Ordinaria dei Soci il 9 maggio 2026



Bilancio Sociale anno 2025

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 15° Bilancio Sociale - strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) - riesce ad evidenziare la complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa ALFA e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale la nostra organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, rispondendo alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica rappresentata dal mero bilancio d'esercizio. Si intende anche sottolineare come, avendo steso la prima rendicontazione fin dall'anno 2009, i nostri dati sociali sono documentanti e confrontabili per un lungo periodo. Questo a dimostrazione della solidità e affidabilità di ALFA come Impresa Sociale.

Come sempre gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione relativa all'anno 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento della regione.

In questo periodo che si sta dimostrando particolarmente positivo (ricordo che Alfa è divenuta SPA) siamo stati insigniti della prestigiosa nomina come IMPREDITORI VISIONARI a seguito di dettagliata indagine condotta dall'Istituto I-AER, che ha analizzato i bilanci 2023 depositati da oltre 700.000 imprese, con l'obiettivo di individuare scientificamente tramite algoritmo le imprese italiane più virtuose e resilienti suddivise per provincia, dimensione e settore.

Il Premio Visionari d'impresa rivela che l'impresa COOPERATIVA SOCIALE ALFA ha raggiunto risultati straordinari in termini di competitività, produttività e sostenibilità imprenditoriale.

Un ricordo affettuoso al nostro caro Socio lavoratore Roberto scomparso a seguito di malattia, come pure un grande abbraccio alla famiglia del Nostro Consulente del lavoro Antonino Gagliano anch'egli scomparso improvvisamente nel corso di quest'anno.

Questa è per me la prima volta di una presentazione del Bilancio sociale in quanto sono stata nominata solo recentemente Presidente di Alfa e nel salutare con affetto la Presidente uscente Signora Rampoldi che ha sostenuto questa carica per molti anni chiedo a tutti i Soci di collaborare il più attentamente possibile nel mio operato.

Si propongono al termine anche alcune indicazioni per il futuro con l'intento di garantire l'attività ai nostri soci meno fortunati e per essere sempre più legittimati e riconosciuti nel territorio soprattutto attraverso rendicontazioni serie e rigorose degli obiettivi raggiunti

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

la Presidente
SYDORKINA RADMYLA

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida indicate nel decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019). Sul nostro sito: www.alfacoop.eu. e sulla piattaforma di Confcooperative, verrà pubblicato questo documento -approvato nell'Assemblea ordinaria dei soci del 9 maggio 2026 e sarà trasmesso in via telematica ai nostri clienti dei quali la nostra Segreteria ha predisposto apposita mail-list che comprende anche tutti gli enti del territorio e associazioni attori di un servizio di rete utile alle nostre attività. Un breve riassunto dello stesso sarà allegato alla busta paga di giugno per tutti i soci lavoratori e volontari.

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

Un ringraziamento particolare a Lillia, Elisa, Mattia, Melissa e Valentina per il grande contributo dato alla stesura definitiva di questo documento.

Anche per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le specifiche metodologiche già indicate negli anni precedenti per la realizzazione del bilancio sociale anche se si è privilegiato uno stile più snello e meno ripetitivo

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione tramite questionari o consultazione): Volontari, Cda consiglio direttivo

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01582220131
Partita IVA	01582220131
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B impresa sociale RUNTS
Indirizzo sede legale	VIA DELLE ALPI 37 - 22074 LOMAZZO (CO)
Altri indirizzi	OPERATIVA: VIA CADUTI DELLA LIBERAZIONE, 53 - UBOLDO (VA)
	OPERATIVA: CIRIMIDO VIA IV NOVEMBRE, 2 - CIRIMIDO (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A104336
Telefono	0296777114
Fax	02/96777114
Sito Web	www.alfacoop.eu.
Email	cooperativaalfa@gmail.com;
Pec	alfa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.29.1

Aree territoriali di operatività

La nostra particolare posizione geografica - Lomazzo - ci permette di offrire servizi in varie località in provincia di Varese, Monza Brianza, Lecco per un totale di circa 51 clienti privati e pubblici

I valori e le finalità perseguite per le nostre decisioni operative si mantengono costantemente aderenti alla missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo, privilegiando scelte di giustizia sociale e di accoglienza nei confronti dei problemi emergenti via via nella vita dei nostri soci

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

si ricorda (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) che La Cooperativa come da statuto/atto costitutivo:

"non ha fini di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della Legge n. 381/91, art. 1, I comma, lett. b). La Cooperativa intende altresì assicurare ai propri soci, mediante la gestione dell'azienda sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici"

Quindi per perseguire l'integrazione sociale dei cittadini, lo strumento principale che ALFA da sempre utilizza è il lavoro -soprattutto calibrato sulle effettive capacità del soggetto attentamente supportato nella fasi iniziali dell'inserimento -come leva e spinta di valorizzazione di soggetti altrimenti messi al margine.

Tale obiettivo passa oggi, oltre che dalla capacità di creare percorsi protetti e personale in grado di supportarli, anche dalla capacità di stare sul mercato ed essere competitivi sia dal punto di vista economico che organizzativo. La possibilità di perseguire un obiettivo così ambizioso è data prima di tutto dalla condivisione dei progetti di lavoro collaborativo da parte di tutti i soci che, sentendosi protagonisti e responsabili, riescono a liberare enormi capacità di lavoro scrupoloso e di più alto livello, in grado di supportare e sopperire alle difficoltà produttive di alcuni. Negli anni Alfa ha saputo ampliare e rinnovare continuamente la propria gamma di servizi facendo della velocità di risposta e della flessibilità organizzativa le parole d'ordine per rispondere in modo efficiente e completo alle esigenze di famiglie, imprese, enti pubblici. Le richieste e i bisogni dei clienti hanno orientato negli anni l'ampliamento delle nostre proposte.

Tra le attività previste nel nostro Statuto (ma non esaustive) si sono incentivate soprattutto le pratiche delle pulizie civili e industriali, la piccola manutenzione del verde, la pulizia e manutenzione dei territori comunali, il selezionamento di rifiuti non pericolosi presso piattaforme di raccolta sia pubblici che privati.

Nel novembre 2022- grazie a donazioni di privati e collaborazione di soci volontari- si riesce ad attivare anche un piccolo laboratorio di creazioni di oggettistica artigianale

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale e tipologia attività esterne

Orto sociale: da circa 10 anni si è consolidata l'attività di agricoltura sociale nel territorio lomazzone. Punto di lavoro per alcuni dei nostri soci con patologie più complesse, ma soprattutto momento di incontro per gli abitanti del quartiere (famiglie, pensionati, ecc.) che favorisce maggiormente l'integrazione anche sociale di molti soggetti. Si sottolinea che l'ORTO è anche momento di solidarietà concreta in quanto la gran parte della produzione viene donata a titolo assolutamente gratuito a enti di sostegno delle nuove povertà.

Bottega di MARA : siamo riusciti ad avviare nel comune di Cirimido un piccolo laboratorio chiamato appunto la BOTTEGA DI MARA (in memoria di una nostra socia volontaria) dove alcuni ragazzi regolarmente assunti e con regolare stipendio svolgono attività di creazione e produzione di oggettistica da avviare alla vendita. Creando, stimolando la fantasia e organizzare mercatini tra la gente, si riesce a ridurre il mantra dell'inutilità della propria vita e si aggiunge il sorriso.

Appartamenti ad affitto sociale. Siamo riusciti grazie a donazioni e al lavoro proficuo dei nostri Soci Lavoratori nonché dei volontari a perfezionare l'acquisto di alcuni appartamenti in comuni limitrofi alla nostra sede che con un adeguato restauro sono diventati finalmente casa per i nostri soci in difficoltà abitativa

Reti associative di categoria (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1986

Contesto di riferimento

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

La Cooperativa ALFA è aperta alla collaborazione con enti pubblici, associazioni ed altre cooperative per la creazione di una rete di relazione tra tutti i soggetti della comunità locale e per la crescita di una cultura solidale e partecipativa. In questo ambito la Cooperativa svolge anche attività, promozione e realizzazione di specifici progetti. Recentemente i riflettori della Provincia di Varese e di Regione Lombardia hanno inquadrato l'esperienza particolare che ALFA riesce ad attivare presso la ditta LUVE multinazionale con sede in Uboldo (Va) dove l'inserimento di persone soprattutto con disagio psichico prosegue dagli anni 2006 e vede l'attività regolare di circa 15 persone con contratto a tempo indeterminato. Sono stati attivati incontri, convegni, congressi su questa esperienza e nella primavera dell'anno 2025 il tutto è sfociato nella pubblicazione di un libro che la racconta e che ha avuto anche risonanza sulle trasmissioni televisive RAI.

ALFA opera sul territorio del centro-nord Italia in particolare in rapporto con gli enti pubblici che esternalizzano servizi. Lo sviluppo di questi anni ha permesso alla cooperativa di insediarsi in modo stabile in diversi comuni e di partecipare alle gare bandite dagli stessi per i tanti servizi/settori di attività in cui questa opera. Le dimensioni e l'importante strutturazione organizzativa sviluppata hanno permesso di porsi come interlocutore solido e affidabile in netta controtendenza rispetto alla frammentarietà della concorrenza. I continui investimenti in competenze e strumenti hanno permesso di strutturare una rete di supporto e monitoraggio agli inserimenti lavorativi in grado di garantire su tutti i territori la promozione di percorsi di inserimento rispondenti alle competenze delle persone e in grado di valorizzare le risorse residue di ognuno nei contesti lavorativi specifici.

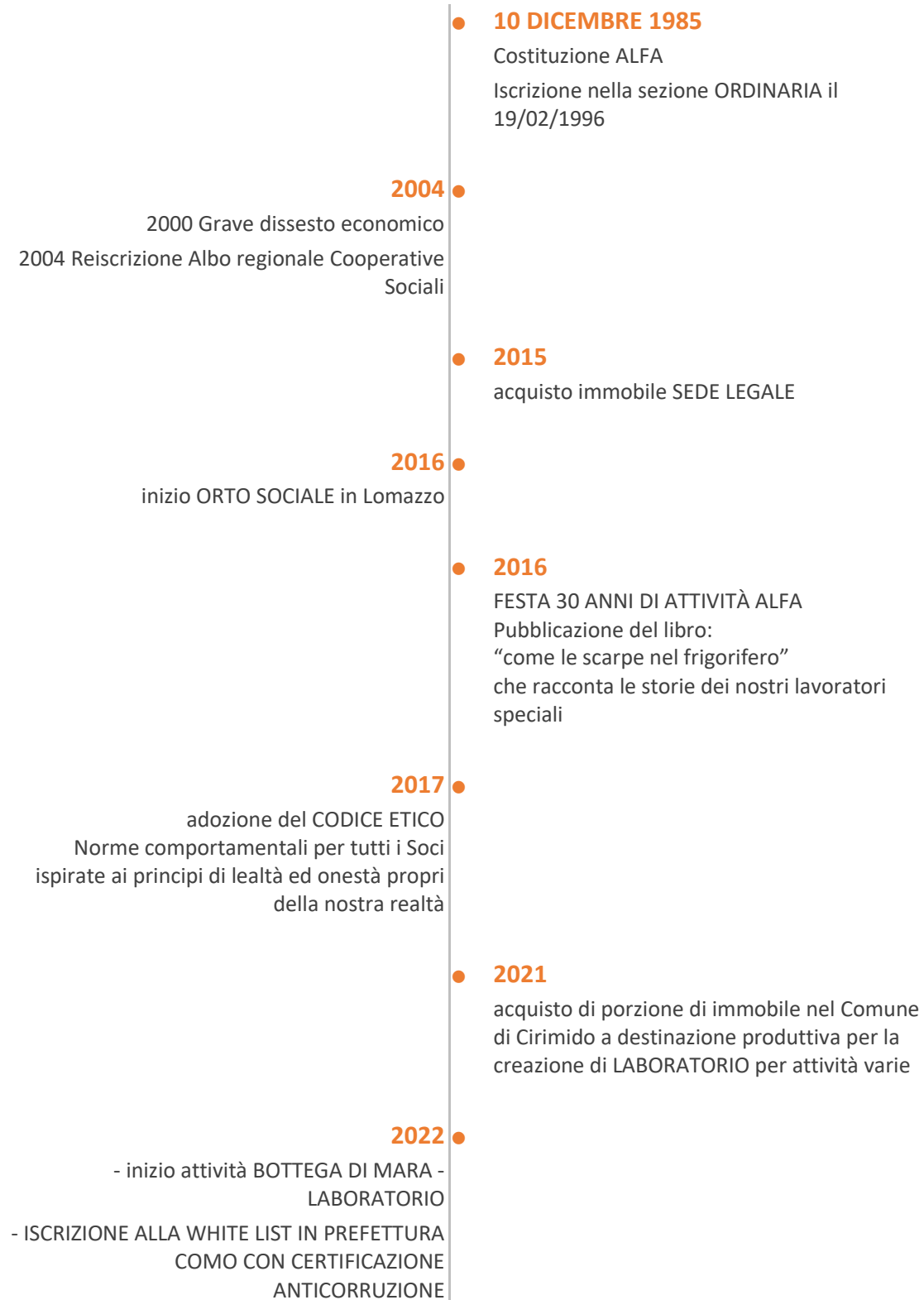
Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ALFA è stata fondata nel 1985 per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati soprattutto ex tossico dipendenti e soggetti a disagio sociale, da un gruppo di cittadini Lomazzesi, in considerazione delle evidenti difficoltà dei soggetti ex tossicodipendenti nel reperire un'attività lavorativa. Cooperativa Alfa è attiva sul territorio del basso comasco e della provincia di Varese e ultimamente si è proposta con successo nell'inserimento di persone con difficoltà psicointellettive e con disagio/fragilità sociale.

Di grande importanza è l'impegno dei soci volontari che permette di dare continuità nel valore sociale alla Cooperativa.

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025



LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025



Bilancio Sociale anno 2025

● **2023**

Acquisto immobile in Mozzate con DUE APPARTAMENTI da destinare ad affitti temporanei e calmierati per i nostri Soci con particolari difficoltà

2024 ●

Ulteriore acquisto di Appartamento con negozio nel comune di Cirimido per casa sociale
ACQUISTO ANCHE NEL COMUNE DI FENEGRÒ di ALTRA ABITAZIONE SEMPRE DA ADIBIRE A CASA SOCIALE

● **2025**

SECONDO APPARTAMENTO IN CIRIMIDO sempre PER CASA SOCIALE COMPRENSIVO DI MAGAZZINI E DEPOSITI DA ADIBIRE PREVIA RISTRUTTURAZIONE A EVENTI NEL TERRITORIO (CORSI, ATTIVITÀ LUDICHE DI GRUPPO ecc)
PRESTIGIOSO RICONOSCIMENTO DI «IMPRENDITORI VISIONARI», SCELTA TRA CIRCA 700.000 IMPRESE

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
93	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SYSORKINA RADMYLA	LAV.	No	Sì	Privato	F	34	18/05/2025	0	PRESIDENTE
GERVASIO ANTONIO ROBERTO	VOL.	NO			M	79			VICEPRESIDENTE
RAMOLDI VENANZIA MARIA	VOL.	NO			F	74			CONSIGLIERE
LHOU SAADIA	LAV.	NO			F	39			CONSIGLIERE
MITAJ ANILA	LAV.	NO			F	36			CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica: Gli amministratori sono sempre stati eletti nell'Assemblea ordinaria dei Soci e durano in carica tre anni

N. 5 di CDA nell'anno 2025

Tipologia organo di controllo: Collegio dei SINDACI + REVISORE CONFCOOPERATIVE

10Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	N.Pres.	+deleghe	tot
------	-----------	------	-----------	---------	----------	-----

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

2025	ordinaria	25/05/2025	1. Elezione del Segretario dell'Assemblea; 2. Bilancio di Esercizio al 31 Dicembre 2024 relazione del Consiglio di Amministrazione anche sulla gestione sociale con relativo bilancio 3. Relazione annuale Collegio sindacale 4. Relazione immobili di proprietà e relativo regolamento 5. Esito della revisione Legge 59/92. 6. Mantenimento iscrizione White List	28	18	46 (47%)
------	-----------	------------	--	----	----	----------

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	0	Informazione
Soci (lavor. + volunt.)	97(aggiornamento mensile)	Consultazione Informazione
Finanziatori	3	Informazione
Clienti/Utenti	0	Informazione
Fornitori	0	Informazione
Pubblica Amministrazione	10	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	eventi	Informazione

Commento ai dati

I prossimi dati che se non avessero spiegazione e commento sarebbero una inutile sequela di numeri poco comprensibili sull'andamento della cooperativa, richiedono attenzione e suggerimenti. Il dato sicuramente più rilevante è quello dell'alta percentuale (91%) dei contratti a tempo INDETERMINATO dei nostri Soci lavoratori. Questa rilevazione dimostra quanto ALFA sia attenta a garantire una sicurezza lavorativa ai propri Soci che si traduce in una maggiore consapevolezza di essere cittadini a tutti gli effetti e di avere delle speranze di futuro percorribile e di aiutare al superamento di incomprensioni sociali purtroppo tanto presenti nella realtà attuale. Si sottolinea anche il dato del grande numero dei contratti a tempo parziale il 79% dei lavoratori che indica una chiara scelta della Cooperative nell'ottica di una possibile e migliore distribuzione tra tutti delle opportunità lavorative.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**Composizione del personale contratto a tempo INDETERMINATO TOT 84**

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Fissi	Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	1	1	0	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	3	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	4	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	3	13	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	18	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	10	0	0
Maschi part-time over 50	0	1	0	21	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
37	47	73	11	8	30	46

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO. TOT. 9

a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Fissi	Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	4	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
5	4	9	0	0	9	0

Tra i collaboratori si segnala solo **1** Socio volontario che svolge saltuariamente attività di Direttore Tecnico in supporto ai progetti. Nessuna presenza in apprendistato e autonomi.

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
15	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
20	Nuove assunzioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
12	di cui femmine

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
4	di cui femmine

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

13	di cui under 35
7	di cui over 50

5	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale: In forza al 2025

Totale	93
> 20 anni	10
11-20 anni	11
6-10 anni	12
< 6 anni	60

Profili

N. dipendenti TOT 93	Profili Nessun elemento in stage o servizio civile
2	Impiegati
28	operai/e
1	psicologi/ghe
5	Segretarie
57	Addetti pulizie

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
69	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e no:

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
50	Totale persone con svantaggio	50	0
12	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	12	0
34	persone con disabilità psichica L 381/91	34	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

50 lavoratori con svantaggio soci della Cooperativa

46 lavoratori SOCI con svantaggio e con contratto a tempo **indeterminato, il 92 % degli svantaggiati**

Natura delle attività svolte dai volontari

I nostri volontari (N. 4) sviluppano una importante attività di supporto nelle dinamiche relazionali tra i soci e sono spesso una figura amica di riferimento. Occasionalmente si occupano come Tutor in lavorazioni che richiedono una capacità professionale complessa e comunque temporaneamente

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA*Bilancio Sociale anno 2025***Attività di formazione e valorizzazione realizzate****Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	RSPP	1	20,00	Si	1200,00
8	AGG.RLS	1	8	SI	100,00
	UTIL. FITOFARM.	1	16	SI	280

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
200	Sicurezza	40	160,00	Si	6000,00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	nessun compenso	0,00
Organi di controllo (Sindaci)	Retribuzione	12000,00
Dirigenti	Retribuzione	80.000,00
Associati	nessun compenso	0,00
soci volontari *	nessun compenso	

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

3000,00/200,00

**Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Ai volontari di norma non è previsto alcun compenso se non occasionalmente nel caso di attività che preveda la fruizione di pasto*

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto dell'attività di ALFA nel corso dell'anno 2025:

- ◆ sviluppo territorio: garantire uno stipendio fisso e sicuro negli anni aiuta sicuramente allo sviluppo economico del territorio
- ◆ integrazione: la realtà di essere Soci di una cooperativa sociale e quindi essere chiamati a partecipare ad alcune scelte di obiettivi, stimola la percezione di avvenuta inclusione e sensazione di "appartenenza"
- ◆ conservazione territorio: l'acquisto di edifici da adibire a Soci in difficoltà abitativa, il loro puntuale restauro e adeguamento e la successiva assegnazione a canone calmierato e comunque esclusivamente in proporzione alle effettive entrate personali, migliora lo stato di conservazione del territorio e la riduzione del degrado
- ◆ miglioramento del contesto sociale: è di facile intuizione che le persone con grandi difficoltà sociali attraverso un collocamento lavorativo, anche a fronte di una retribuzione non elevata, gravino meno sulle strutture delle Pubbliche Amministrazioni. La nostra sfida è proprio quella di dare una maggiore dignità ai nuclei familiari più disagiati anche nell'ottica di ridurre alcune attività di piccola criminalità con conseguente miglioramento del contesto sociale. Anche semplicemente il fatto di aprire un conto bancario proprio è un forte segno di inizio di vera indipendenza
- ◆ aumento di coprogettazione e co-programmazione: Frequenti e determinanti i contatti coi servizi SIL di Lomazzo e Saronno intervenuti a verifiche e riprogrammazione con la psicologa assunta recentemente, di progetti personalizzati su alcuni ei nostri Soci più problematici.

Output attività

ALFA da sempre considera che tutte le persone siano individui con le loro paure, fragilità e potenzialità.

A differenza di altre attività produttive, Alfa produce autonomia, autostima, inserimento non solo nel mondo del lavoro ma anche nella società e negli affetti. È vero che la ricerca delle potenzialità nascoste in ognuno costa fatica, ma pensiamo che il "sentirsi voluto bene" stimola ad essere meno cupi, astiosi col mondo che emargina. Un' accoglienza affettuosa dell'altro potrebbe aiutare a ridurre conflitti e prevaricazioni. **Questo fa parte della nostra "produzione" migliore e non evidenziabile nel bilancio economico**

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
3	persone svantaggiate	1	1

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90,00% buon esito

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

Da segnalare anche che La COOPERATIVA ALFA/impresa sociale da almeno tre anni è iscritta nella White List della Prefettura di Como.

Considerazioni sull'andamento delle attività. Alla luce di tanti realizzate o in fase di realizzazione finale si può considerare positivamente l'anno 2025 come un anno che vede i nostri progetti potenziati e rinnovati.

IPOTESI PER IL FUTURO ANNO

- Avviare attività di promozione sociale di territorio in collaborazione con gli Enti locali attraverso corsi e momenti di incontro aperti al territorio da attuarsi presso alcuni dei nostri nuovi locali acquistati per tale scopo, ma che attualmente hanno necessità di opportuno restauro e riammodernamento
- 731841Attuazione di un "segretariato sociale" che aiuti a districarsi nel labirinto delle leggi e pratiche necessarie con vari enti per ottenere quello che sarebbe un diritto per tutti se conosciuto.
- verificare la praticabilità di acquisto di terreno agricolo in prossimità della Sede in Lomazzo da destinare ad una espansione della nostra valida esperienza di ORTO SOCIALE

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	233.830,00 €	53.636,00 €	24.990,00 €
Contributi pubblici	12.000,00 €	3.980,00 €	2.800,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	962.242,00 €	948.892,00 €	110.000,00 €
Contributi privati	3.500,00 €	24.335,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	719.841,00 €	572.125,00 €	487.553,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	1.931.413,00 €	1.602.968,00 €	625.343,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	22.975,00 €	22.875,00 €	22.825,00 €
Totale riserve	868.271,00 €	635.514,00 €	504.009,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	311.706,00 €	239.954,00 €	135.572,00 €
Totale Patrimonio netto	1.202.953,00 €	898.345,00 €	662.406,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	311.706,00 €	239.955,00 €	135.572,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	111,00 €	91,00 €	271,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	313.604,00 €	240.954,00 €	139.586,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA*Bilancio Sociale anno 2025*

capitale versato da soci operatori lavoratori	2.325,00 €	2.300,00 €	2.275,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	175,00 €	100,00 €	125,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	20.475,00 €	20.475,00 €	20.475,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
SOCI VOLONTARI	20.475,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025 €	2024 €	2023 €
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.931.413,00	1.603.568,00	1.587.553,00

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.341.338,00 €	1.192.459,00 €	1.206.322,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	146.163,00 €	129.102,00 €	135.621,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,01%	82,41 %	84,52 %

Capacità di diversificare i committenti**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

	2025
--	-------------

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

Incidenza fonti pubbliche	731.841 €	38 %
Incidenza fonti private	965.742 €	50 %

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le nostre attività prevalentemente di pulizia di ambienti pubblici e industriali ci portano a essere particolarmente attenti al tipo di prodotto quasi esclusivamente con marchio ecologico riconosciuto a livello internazionale. Per la sanificazione di ambienti pubblici si utilizzano nebulizzatori con perossido, riconosciuto come poco tossico

Per la manutenzione del verde ci si attiene alle più riconosciute regole ecologiche: utilizzo di macchinari a basso impatto ambientale e a ridotti consumi, spesso con motore elettrico. Estirpazione dell'erba dove possibile in maniera manuale e riciclo del materiale di risulta mediante "compostiere ecologiche" presso le ditte clienti.

Gli Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori dagli stessi non sono al momento comparabili in quanto sono aumentati gli immobili di riferimento. Comunque si indicano i consumi generalizzati nell'anno 2025

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	58384,6
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	23322,46
Carburante in litri	7401
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	5336
Rifiuti speciali prodotti in Kg	0
Carta in Kg	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	0

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

Ai Soci della COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14

Bilancio Sociale anno 2025

del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39” e nella sezione B) la “Relazione ai sensi dell’art. 2429, co. 2,c.c.”.

A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell’art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 Relazione sulla revisione contabile del bilancio d’esercizio

Giudizio Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d’esercizio della Cooperativa Sociale Alfa - Società Cooperativa (nel seguito anche la “Società”), redatto in forma abbreviata secondo quanto disposto dall’art.2435-bis del Codice Civile e costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico per l’esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d’esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l’esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione “Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d’esercizio” della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell’ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio sindacale per il bilancio d’esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d’esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un’entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d’esercizio, per l’appropriatezza dell’utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d’esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l’interruzione dell’attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell’informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d’esercizio

I nostri obiettivi sono l’acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d’esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l’emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile

svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d’esercizio.

Nell’ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

e abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d’esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al

rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l’esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

Bilancio Sociale anno 2025

e abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

e abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

e siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di

revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

e abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

e abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni; a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali; a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai Soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Bilancio Sociale anno 2025

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione. Gli Amministratori sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Società, inclusa la coerenza con il relativo bilancio e la conformità alle norme di legge; tuttavia, si segnala che la Cooperativa, redigendo il bilancio in forma abbreviata, non è tenuta alla predisposizione della relazione sulla gestione e riporta le informazioni richieste nella nota integrativa, ove applicabili.

Si ricorda che, ai sensi del principio SA Italia 720B, par. A I, "In assenza della relazione sulla gestione il presente principio non risulta applicabile". Pertanto, in accordo con il par. 44 dell'ISA Italia 700, il sottotitolo "Relazione sulla revisione contabile" viene omissis.

In assenza della relazione sulla gestione, con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Assenza di incertezza significativa relativa alla continuità aziendale

In ossequio all'art. 14, secondo comma, lettera f), del D.Lgs. 39/2010, evidenziamo come, sulla base degli elementi probativi acquisiti, non sussistano incertezze significative relative a eventi o circostanze che potrebbero sollevare dubbi significativi sulla capacità della Società sottoposta a revisione di mantenere la continuità aziendale.

Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Gli Amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8,9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006, abbiamo verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, il rispetto da parte della Società delle disposizioni sopra menzionate.

Informazioni richieste dall'art. 2545-quinquies, comma 2, Codice Civile e dall'art. 2545-sexies Codice Civile. La Società non distribuisce dividendi ai soci. Non risulta, dunque, necessaria la verifica della condizione di distribuibilità stabilita dalla norma in esame.

Il Collegio sindacale informa, inoltre, che non risulta essere stato dato luogo ad attribuzione di ristorni.

Si prende atto della piena attuazione dell'art. 2542 c.c.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

e nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta

nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;

e ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;

e ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2025 nella Nota

Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, Vi confermiamo che la Cooperativa realizza detto scambio con i soci.

Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno della

Bilancio Sociale anno 2025

voce B.9 — Costi per il personale.

Vi diamo atto che, conseguentemente, risulta la seguente condizione di prevalenza: euro 1.341.338 appartenenti alla voce B.9 sono da attribuire a lavoro di soci.

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c. è raggiunta, in quanto l'attività svolta con i soci rappresenta il 100% in termini di valore dell'attività complessiva svolta con i soci e con i terzi.

e Il Collegio sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n.220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa o ispezione straordinaria nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.

B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

e Il Collegio sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all' Albo delle Cooperative - Categoria Cooperative Sociali e all' Albo Regionale delle Cooperative Sociali dal 15/02/2012, Sezione B.

e Il Collegio sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019.

e Il Collegio sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti il rispetto della percentuale del 30% dei lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori della Cooperativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della l. n. 381/1991. Il Collegio sindacale, inoltre, dà atto che gli Amministratori hanno effettuato i controlli sulla coerenza dello svantaggio certificato con l'art. 4, comma 1, della l. n. 381/1991 e sulla regolare vigenza dei certificati stessi.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei Soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Fino Mornasco, 06/05/2026

Il Collegio sindacale

Firme

Dott. Paolo Mazzola Presidente

Dott. Andrea Mazzola Sindaco

Dott. Andrea Mario Bettina Sindaco

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio Sociale anno 2025

X 0001

CONFCOOPERATIVE Confederazione Cooperative Italiane

Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo riconosciuta
giuridicamente con D.M. 12 Aprile 1948 ai sensi del D.L.C.P.S. 14 Dicembre 1947, n. 1577
SEDE CENTRALE: Via Torino, 146- 00184 Roma

Comunicazione in materia di trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 1 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Denominazione dell'ente **COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA**
Matricola **50242**

Ai sensi dell'art. 1, Reg. U.E. 2016/679, si ritiene che la compilazione del presente verbale di revisione e la conseguente utilizzazione delle informazioni ivi contenute, da parte della Confederazione Cooperative Italiane e delle sue articolazioni, che concorrono nell'espletamento dell'attività di vigilanza sugli enti cooperativi, non comporti trattamenti di dati personali, anche riguardo ad eventuali riferimenti a persone fisiche, in quanto queste sono considerate solo e soltanto nella loro qualità di organi/componenti di persone giuridiche. Circa eventuali ulteriori informazioni riferite a persone fisiche già trasmesse o che verrete a trasmetterci, Confcoperative si considera mera destinataria di comunicazione e si astiene da ogni diverso trattamento.

Lugo Como

Data 28/11/2025

Per conoscenza
Il legale rappresentante
RADMYLA SYDORKINA



LOMAZZO COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA*Bilancio Sociale anno 2025***CONFCOOPERATIVE****Confederazione Cooperative Italiane**

Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo riconosciuta giuridicamente con D.M. 12 Aprile 1948 ai sensi del D.L.C.P.S. 14 Dicembre 1947, n. 1577

SEDE CENTRALE: Via Torino, 146- 00184 Roma

VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI AI SENSI DEL D. Lgs. 2 AGOSTO 2002 N. 220

ESTRATTO DEL VERBALE DI REVISIONE**DATI IDENTIFICATIVI**

Biennio di revisione: 2025 / 2026 - 1

Anno di revisione: 2025

Denominazione dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA	
Matricola	50242	
Sede legale (indirizzo, telefono, e-mail, sito WEB)	Via VIA DELLE ALPI 37 Provincia COMO Comune LOMAZZO Cap 22074 Telefono 0296777114 Fax 02/96343728 e-mail cooperativalfa@gmail.com PEC alfa@pec.confcooperative.it alfa@pec.confcooperative.it Sito Web www.alfacoop.eu	
Codice Fiscale	01582220131	
Posizione Albo Società Cooperative	Mutualità prevalente ☒ Mutualità non prevalente ☐ N. di iscrizione A104336	
Categoria cui appartiene l'ente cooperativo	Coop sociali	
Aderente a:	N. Matricola	
CONFCOOPERATIVE	☒	50242
LEGACOO	☐	
UNCI	☐	
AGCI	☐	
UNICOOP	☐	
UECOOP	☐	
Ministero delle Imprese e del Made in Italy	☐	

Bilancio Sociale anno 2025

CONCLUSIONI

55 - Giudizio conclusivo del/dei revisore/i ed eventuali altre notizie, anche in ordine a segnalazioni ed esposti in relazione ai quali lo stesso debba in particolare riferire:

Per quanto indicato nei precedenti punti del verbale e per quanto riscontrato in sede di revisione, si ritiene che la cooperativa sia in grado di conseguire l'oggetto sociale e lo scopo mutualistico, pertanto se ne dà giudizio globalmente positivo e si richiede il rilascio del certificato di revisione.

56 - Eventuali suggerimenti e consigli per migliorare la gestione, il livello di democrazia interna, al fine di promuovere la reale partecipazione dei soci alla vita sociale:

57 - Irregolarità non sanabili contestate al legale rappresentante:

58 - Irregolarità sanabili per le quali deve essere irrogata la nessuna
diffida:

EVENTUALI OSSERVAZIONI E CONTRODEDUZIONI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

Il rappresentante dell'ente è reso edotto della possibilità di presentare, entro 15 giorni dalla data odierna, eventuali ulteriori osservazioni o controdeduzioni all'Ufficio che ha disposto la revisione.

Il/i revisore/i, considerate le risultanze fin qui emerse, ed in particolare quanto indicato ai punti 57 e 58, preso atto delle osservazioni e controdeduzioni del legale rappresentante:

- ☒ propone/propongono il rilascio del certificato/attestato di revisione.
- ☐ propone/propongono l'adozione del/i provvedimento/i di:
- ☐ irroga/irrogano la diffida ad eliminare le irregolarità indicate al punto 58 entro il termine di 22 come da notifica allegata.

e propone/propongono le seguenti ulteriori sanzioni:

- ☐ propone la sanzione accessoria di cui ai commi 5 bis e 5 ter dell'art. 12 del D.Lgs. n. 220/2002 e successive modificazioni ed integrazioni.

La presente sezione del verbale, debitamente controfirmata, è redatta in n. 3 originali, uno dei quali viene consegnato al rappresentante dell'ente revisionato o, in caso di rifiuto di sottoscrizione, notificato a mezzo posta certificata/raccomandata.

Al rappresentante viene ricordato di portare a conoscenza dei soci i contenuti del presente verbale con le modalità di cui all'art. 17 del Decreto legislativo n. 220/2002.

Luogo Como

Data 28/11/2025

Il legale rappresentante dell'ente revisionato

RADMYLA SYDORKINA

Cugofanung

Il/i revisore/i

TAMARA FRONTINI

Tamara Frontini